

İSTANBUL
Liman Tahmil ve Tahliye
İşçileri Sendikası

1953-1954

Devresi Çalışma Raporu



FAİK PARAN MATBAASI

1954

G Ü N D E M

- 1— Divan seçimi.
- 2— Faaliyet ve Hesap raporunun okunması.
- 3— Tenkitler ve ibra.
- 4— Federasyona katılma kararının yenilenmesi.
- 5— Tüzük tadilatı.
- 6— Dilekler.
- 7— Seçimler.

İstanbul Liman Tahmil ve Tahliye İşçileri Sendikasının 11-1-953 tarihi ile 5-6-954 tarihi arası faaliyet raporu

Muhterem delege arkadaşlar,

17-1-954 tarihinde yapmış olduğumuz Genel Kurul toplantısında verilen tarihi bir karar gereğince Sendikamız anattığı tüdü tadil edilerek şubeler açılması ve böylelikle işkolumuz dahilinde bulunan Deniz, Kömür ve Kara Anbarlama branşlarının bir merkeze bağlanması temin edilmiş ve bu suretle limanda bir işçi ittifadı vücuda getirilmiştir. İşte sizlerin vermiş olduğunuz bu tarihi karar kıymetli oylarınızla seçilmiş olan İdare Heyetinizce yerine getirilmiş ve verilmiş olan iki aylık müddet içinde subelerimizi teşkil eden branşlar ayrı ayrı Kongre aktederek faaliyete geçmişlerdir. Şubelerimizin faaliyete geçmesi hususunda yapmış olduğumuz çalışma, bazı üyelerin işin mahiyetini kavramadan yapmış oldukları itirazlara maruz kalmışsa da bu mevzii durum da telâfi edilmiştir. Bugün Liman İşçisi Deniz, Kömür ve Kara Anbarlama branşları olarak bir bütün halinde birleşmiş ve kuvvetlenmiş bulunmaktadır. Hepimizin yaptığı iş mahiyet ve keyfiyet itibarı ile aynı olduğu ve hepimizin bağlı bulunduğu işverenin aynı olduğu ve nihayet çalıştığımız işyerinin de aynı yerde, Limanda olduğu düşünüldüğünde teşkilâtımızın kuvvet ve kudreti her zaman takdir edilecek ve bu birliği ve tesanüdü yaratan siz kıymetli arkadaşlarımız her zaman tebrik edileceksiniz.

Bazı işlerin acele olarak takip edilmesi zarureti Kongremizin yapılma müddetini normalden geciktirmiş bulunmaktadır. Bu hususta sizlerden özür diler, bu devrelik faaliyetimizin bilançosunu kısaca arz ederiz:

Teşkilâtın kurulması:

24-1-953 tarihinde Deniz şubesini, 9-2-953 tarihinde Kömür şubesini ve 2-2-953 tarihinde de Kara Anbarlama şubelerini tesis ettik. Ayrıca, Yeşilköy Hava Tahmil ve Tahliye İşçilerini de bir çatı altında birleştirmeye çalıştık. Bu gâve ile Yeşilköyde 3 kişilik bir temsil bürosu kurduk. Yeşilköydeki üye mevcudumuz arttığı takdirde burada da bir şube kurulmasını düşünmekteyiz.

— 4 —

Salonda çalışan işçileri de Sendikamıza üye olarak kaydettik ve bu işçileri de Kara Anbarlama şubesine bağladık. Şubelerimiz İdare Heyetlerinden gelen 3 er kişi ile Merkez İdare Heyetini teşekkül ettirdik. Bu suretle Sendikamızın teşekkülünü tadil edilen anattığı tüdüze intibak ettirdik.

İşyerleri ile temas:

Şubelerimizden gelen üye taleplerinin halli için işveren idare ile sık sık temas edilmiş ve Denizcilik Bankası Umum Müdür Vekili Ulvi Yenal'ın iştiraki ile yapılan toplantılarda bu talepler ayrıca şifahi olarak arz edilmiş ve halli istenmiştir. Bu suretle,

Gemilere sayılan postaların gümrükten geçerken herkesin gözü önünde aranmaları önlenmiştir.

İşçilere verilmesinde müşkülât çıkarılan 1953 yılıbaşı tatil yevmiyelerinin alınması, Dökme işinde kullanılan dar ağızlı vasıtaların yerine geniş ağızlı vasıtaların kullanılması temin edilmiştir.

Gemilerde 8 saat çalıştıktan sonra işi biten postaların diğer anbar işçilerinin işinde yardımcı olarak kullanılmamasını, normal ve fazla mesai müddetleri dahilinde çekilen tonların bordrolarda ayrı ayrı gösterilmesini ve bu suretle işçilerin ücretlerinin hesap yanlışları neticesi zayı olmasını önledik.

Nakliye motörlerinin işe sevk ve iş paydoslarında vazifelerini layıkile yapmaları için müteaddit müracaatlarda bulundu. Ücret bordrolarının vaktinde tediyeye edilmesi için çalıştık.

Gemilere sevk edilen işçilerimizi fuzulî olarak işgal eden donam işinin yevmiyeli mütehasas işçilere yaptırılmasını temin ettik.

Sraya riayet edilmeden işçi gönderilmesini önledik ve iki postanın daimî bir şekilde yevmiyesi Denizcilik Bankasından verilmek suretile beklemede kalmasını ve Hayvan Tahmil ve Tahliyesini yapan işçilerin daimî bir posta halinde Bankaya tescil edilmelerini sağladık.

Denizcilik Bankasının işçi pasolarını kaldırması üzerine vapur bilet ücretlerinden % 75 tenzilat yapılması temin edilmiş ve son olarak Federasyonumuzun tanzim ettiği ihtilâfta Yüksek Hakem Kurulunun verdiği kararla bu biletlerin parası da Denizcilik Bankasına ödettilirilmesi kabul ettirilmiş, bu su-

— 5 —

retle işçi arkadaşlarımız bedava seyahat imkânını kazanmış bulunuyorlar.

Ayrıca işçi yemek bedelleri de 50 kuruştan 60 kuruşa çıkarılmıştır ve yeni bir yemekhane yapılmasını ve tamire muhtaç olanların onarımının yapılmasını ve işçilere kaşık verilmesini, yemek kaplarının yenilenmesini temin ettik. Ayrıca, yevmiyesi Bankadan verilmek üzere bir arkadaşımızın işadede vazifelen-dirilmesini ve yemek işi ile alâadar olmasını temin ettik.

Merkez Kurulumuzun Başkanı Mehmet Ali Sarı arkadaşımızı, işten artakalan zamanında serbestçe Sendikamızın işleri ile meşgul olabilmesi için, üç şube Genel Kurulunun kararına istinaden, bu vazifeye getirttik. Bu suretle çalışmalarımız daha isabetli bir seyir takip etmiş ve muvaffak olmak fırsatı kazanılmıştır.

İşçilerin senelik vergilerinin maliyeye yatırılmasında mü-messil arkadaşlarımızı vazifelendirdik ve kolaylık sağladık. İşe devam etmeyen arkadaşlarımızdan kesilmiş bulunan cezaları affettirdik. Bu arkadaşlarımızdan topluluğumuzun menfaati için işe devam etmelerini bilhassa rica ederiz.

Armatör gemilerinin her zaman tehlike arzeden anbar kapaklarının yenilenmesi için müteaddit yazılar yazdık.

İşçilere ve 404 Osmana hakaret eden Anafarta gemisi ikinci kaptanı hakkında gerekli kanunî takibat yaptırılmıştır.

Limandaki tahmil ve tahliye işlerinin Bankaya tescilli iş-çilerden başka işçilere görürülmemesi için yazdık ve hariçten tescil edilmiş işçilerin Limana olan tehacümlerini kısmen de olsa önledik.

İşyönetmelikte istirahat saati olarak gösterilen birer saatin de, devamlı çalıştı kaydı ile, mesaiden sayılmasını temin ettik.

Sendika aidatlarının İdarece kesilmesini ve bu suretle Sendikamızın malî vaziyetini takviye ettik.

Deniz şubesi işçi lokaline, her zaman kalbimizde yaşat-tığımız Büyük Kurtarıncımız Atatürk'ün fotoğrafını astır-mak şerefine nail olduk. Bu hususta Merkez Kurulumuzu ikaz eden Deniz şubesi Yönetim Kuruluna teşekkür ederiz.

Kömür işçilerinin taleplerini daha iyi duyurabilmeleri için

işçi mümessillerinin nöbetçi kalmalarını, kömür şilelerinin boşaltılmasını müteakip bunların temizliği, süpürülmesi, kazanın ulaşamadığı yerdeki kömürün hap edilmesi için ayrıca hapçı gönderilmesini ve bu hapçıların teselli işçilerden olmasını, Bostancı, Büyükdere, Pasabahçe gibi uzak yerlere gönderilen işçilerin yemeklerinin bu mahallere gönderilmesini veya kuman ya verilmesini istedik. İşyerlerine gönderilen ekmeklerin eksik gönderilmemesini işletmeye yazdık ve işçilerimizin deniz ortasında aç kalmadan istihkaklarını almalarını temin ettik.

Yevmiyeli olarak istihdam edilen çavuşların 8 saat iş verilmediği hallerde ücretlerinin kesilmemesi hususunda çalışılmaktadır. Kömür servisine son yapılan anlaşmaya aykırı olarak işçi alınmasını önledik.

İşçilere verilmiş olan postalların çabucak eskidiğini, bu sebeple miatlarının 6 ay olarak yürütülmesini istedik.

Pasa postalarının protokola aykırı olarak 17 kişi üzerinden teşkil edilmesi üzerine teşebbüse geçtik ve pasa postalarının eskisi gibi 19-22 kişi arasında olarak teşkil edilmesini, protokola aykırı olarak aşıktan işçi gönderilmemesini, gemilere sevkedilen postalardan hususî maksatla işçi alınmamasını ve postaların eksik işçilerle çalıştırılmamasını istedik.

Kömür servisi işçi yemekleri için alınan malzemenin memur yemeklerine karıştırılmasını önledik. Kartal Cimento fabrikasına gönderilen işçilerin 8 den 20 ye, 20 den sabah saat 8 e kadar iki ekip halinde çalıştırılmasını ve bu işçilerin yol ücretlerini almalarını temin ettik.

Kuruçesme kömür deposunda kullanılmakta olan ve 3500 Klg. olarak hesap edilen kepeğin 4200 Klg. üzerinden hesap edilmesini ve bu suretle kepeğe başına 700 Klg. h.k fark ücretin ödenmesini istedik. Bu hususta anlaşmaya varılmıştır.

Kartal Cimento fabrikasına gönderilen kömür işçilerinin çalışma tezgâhlarının genişletilmesini ve postaların devamlı çalışabilmeleri için yeterli kadar vagonetin tahsisini istedik.

Anbarlar yollarının bozuk olduğu ve nakliyatı sekteye uğrattığı İşletme Müdürlüğüne bildirilmiş, 10, 16, 21, 31, 32, 33 ve 37 numaralı anbar yollarının tamiri istenilmiştir. İşçilerin anbar memurlarının hususî işlerinde kullanılmaması ve her emri kolbaşı ve postabaşılardan alması İşletme Müdürlüğüne yazılmıştır. Her gün saat 13.30 da gelen Hasköy ve Taşköz min-

tasındaki işçi yemeklerinin vaktinde gönderilmesi sağlanmıştır.

Taşköz işyerinde muattal bırakılan ve iş randımanına müserrir olacak olan vinçlerin tamiri istenilmiştir. Daimi olarak çalıştıkları anbarlardan, diğer mntakalara gönderilen işçilere yol masrafı verilmesi temin edilmiştir. Bu suretle senelerdenberi işçiler cebinden verdikleri yol masraflarından kurtarılmıştır.

Kara anbarama işçilerinin günlük çalışma müddetlerinin mntakalarda asılması temin edilmiş ve bu suretle çalışmadığı halde çalıştı gibi gösterilen kimselerin durumunu kontrol etmek imkanı sağlanmıştır.

Kara anbarlama servisini teşkil eden yedi mntakada da ayrı ayrı yaptırılan işçi mümessilli seçimlerini Sendikamızın göstermiş olduğu adayların kazanması sağlanmıştır. Kara anbarlama işçilerine de birer çift kundura verilmesi temin edilmiştir. Kara anbarlama işyerlerinin, İstanbul - Sarayburnu ve Camialtı - Taşköz - Hasköy ile Tophane - Galata olmak üzere üç ana gruba ayrılmasını istedik.

Sirkeci'deki aynıye anbarının eskiden olduğu gibi Sirkeci Yüksekler Bölüğüne verilmesini istedik. Aynıye anbarının Denizcilik Bankasının inhisarı altında bulunan mntakalara tesaduf etmesi sebebiyle bu talebimiz yerine getirilememiştir. Askeriye işine ihtiyaçtan fazla işçi gönderilmemesini temin ettik.

Kara anbarlama servisi mntakalarındaki onarıma ihtiyaç gösteren helâ ve yemekhanelerin onarımı yapılması için teşebbüs edilmiştir. 64 numaralı anbara karışık olarak konmak istenen 21 bin balya kauçuğun ileride çıkacağı müşkülâtı belirttik. aktarma ücreti talep edeceğimizi bildirdik. İzinli giden motöröçülerin yerine aynı mntakadaki münhal motöröçülerin istihdam edilmesini, Taşköz 64 numaralı anbar işçilerinin temiz elbiselerini koyacakları birer dolap yaptırılmasını ve sonuna yeri gösterilmesini, tatil günü servise davet edilip te kendilerine iş verilmeyen işçilerin mağduriyetine meydan verilmemesini istedik.

64 numaralı anbarda 400 ton boru içinden markası ayrılan 30 ton boru ile Eminönü mntakasından bulunan Denizcilik Bankasının kurulduğu anbardaki eşya aktarması için müfettişlik tahkikatı yapılmış ve ücret alınmıştır. Kara anbarlama servisi işçilerinin ücretlerini 15 günde bir muntazaman almaları,

postabaşılardan mntaka değiştirmelerinin 3 ayı geçmeden yaptırılması temin edilmiştir. Eminönü Fındık anbarındaki işçilerin mağduriyeti önlenmiştir. Fakat şube kongrelerinde yönetim kurulumuzu cesaretsiz olarak vasıflandıran bu arkadaşlar, Sendikamızın uzun mücadeleden sonra kazanmış olduğu bu neticeyi şahsî menfaatlerine alet ederek bu haktan sarfınazar etmişlerdir. Biz de huzurunuzda böylece bu şahısların yaptıkları hareketleri söylemekle kararı takdirlerine arz ediyoruz. İhtisası açılık olmayan işçilerin açıcı olarak istihdam edilmemeleri istenilmiştir. Asansörlü ve çekici motörlerin bozuk olan el ve ayak frenlerinin tamir edilmesi için müracaat ettik ve bu yüzden doğması muhtemel kazaları önlemiş olduk. İşyerlerinde yemek dağıtan işçilere birer beyaz ceketle önlük verilmesini, açıcı ve işçilerin de nöbetleşe gönderilen askeriyeye işine diğer işçiler gibi svkedilmesini, işyeri iç yönetmeliğinin günün ihtiyaçlarına cevap verebilecek bir şekilde tadilini, onbeş günde bir verilmekte olan ücret bordrolarında verilen ücrette esas teşkil eden ton. açısı v.s. ücretler gibi, aktarma işinin de miktarlı olarak gösterilmesini istedik.

Mntakalardan mntakalara mübadele ve nakil yapılan işçilerin durumları ile yakinen alâkadar olduk. Grubun keyfi bir şekilde yapmış oldukları tayinleri durdurduk. İşçilerin kur'a ile veya kendi arzuları ile yer değiştirmelerini temin ettik. Kara anbarlama servisi işçilerine birer kışlık elbise verilmesini sağladık. Mntakalara yardımcı olarak gönderilen işçilerin fazla mesaiye kalmalarında tefrik yapılmaması ve bu meydana Sarayburnu mntakası işçilerinin yardımcı olarak gittikleri mntakalarda mesaiye kalmaları ve diğer mntaka işçilerinden ayrı muamele görmemesi hususunda müracaatta bulunduk. 64 numaralı anbar yemekhanesinde yemekçi kadrosu artırılmıştır.

Galata rıhtımındaki elektrikli vinçlere kablo bekçisi olarak gönderilen işçilere ayrı ücret istenilmiştir. Tophane mntakasındaki motörün servis harici işlerde kullanılmamasını, yemek tabaklarının ikiye çıkarılmasını, çalışmayacak derecede hasta ve ihtiyar olan işçilerin kidem tazminatlarını ve ihtiyarlık sigortası aylıklarını alak evlerinde istirahatate kavuşabilmeleri için işçilerin umumî bir muayeneden geçirilmesini istedik.

Yükleyicilik işinin sıra ile yapılmasını temin ettik. İşçilerin ferdi müracaatları ile teker teker mesgul olduk ve kara anbarlama işçilerine yapılmakta olan idarî baskıları önlemeye çalıştık.

Ücretlerin artırılması hususundaki çalışmalarımız:

Ücretlerimizin bugünkü geçim şartlarına uygun bir şekle yükseltmek için kanunun vermiş olduğu yetkilere dayanarak iş ihtilâfı çıkardık ve işveren idare ile müzakerelelere giriştik. Çıkarış olduğumuz iş ihtilâfından başka işveren idareden ve milletvekillerimizden almış olduğumuz vaatlere güvenerek kömür işçileri için:

a) Maden kömürünün kazan ile tahmil ve tahliyesinde ton ücretlerinin gece 75, gündüz 50 kuruşa, kufe ile tahmil tahliyesinde gece 150, gündüz 80 kuruşa çıkarılmasını,

b) Kok kömürünün kazan ile tahmil tahliyesinde ton ücretlerinin gündüz 100, gece 150 kuruşa, kufe ile tahmil ve tahliyesinde gündüz 120, gece 180 kuruşa çıkarılmasını istedik.

Gegen devrelerde 17 Ekim 951 tarihli protokol gereğince 8 saat için asgari yevmiye 5 lira olarak ödenmekte ve 8 saatten sonra çekilen ton ücreti % 50 zammı ile bu 5 liraya ilâve edilerek hakkı kazanılmış idi. Bu hal 8 saatten sonrası için asgari ücret tanınmadığından markasya işçilerinin ücret kaybına sebep olmakta, hattâ gemilerde 3 saat bekliyen ve ton çekemeyen işçilerin 11 saati 5 lira ücretle karşılanmakta idi. Markasya işçilerinin bu mağduriyetini önledik ve 1 Mayıs 954 e kadar 8 saatten sonraki fazla mesailerin saat başına da 93 kuruş asgari bir ücret alınması temin edilmiştir. Bu suretle, 11 saatine 5 lira alan işçi 1 Mayıs 954 e kadar sabah postasında işe sayılmışsa 11 saatte asgari 879 kuruşa, 13 postasından gitmişse 11 saatte 887 kuruşa, eğer 16 postasından gitmişse 11 saatte 10 lira 20 kuruşa hak kazanmış oluyor ki işçiyi sulhan sağlanan menfaat % 110 dur. Ayrıca açılan ihtilâfla bu ücretlere yapılan zamlara ileride temas edilecektir.

Küspe işi yevmiyeden ton ücretine çevrilmiştir. Eskiden küspe işine yevmiye ile gönderilen markasya işçilerine 8 saat için 5 lira verilmekte idi. Çıkarılan ton miktarı 5 lirayı geçtiği halde bu işçiler yine 5 lira yevmiye almakta ve aradaki ton farkını kaybetmek mecburiyetinde kalmaktadırlar. İşte biz bu mecburiyeti ortadan kaldırdık. küspe işinde ücret kaybına sebebiyet veren yevmiye usulünü ton ücretine çevirdik.

Bazı arkadaşlarımızdan haksız yere kesilen yevmiyeler işveren alınmış ve Kara anbarlama servisindeki payların artırılması hususunda görülen aksaklıkların haline gidilmiş ve bu suretle bu servis işçilerinin de ücretlerinde bir artma sağlan-

miş ve Kara Anbarlama Servisi işçileri için de asgari saat ücreti olarak 62,5 kuruş kabul ettirilmiştir.

İş ihtilâfları:

Tahmil ve Tahliye Servisi ile Kara Anbarlama Servisinde ayrı ayrı iş ihtilâfları çıkarılmıştır. Bu ihtilâfların bir kısmı işveren idare ile yapmış olduğumuz uzlaşma müzakereleri ile halledilmiş, bir kısmı da Hakem Kurullarına intikal ettirilmiştir. Markasya işçileri adına çıkan iş ihtilâfında,

a) İşçi postalarının rakamla tesbiti istenilmiş ve bu talebimiz şu şekilde halledilmiştir:

Boşaltma postaları: Bir kumandacı, vinçleri maçuna sistemi olan gemilerde bir vinçli, diğer gemilerde iki vinçli, iki ilâ dört anbarcı, kayıkta iki istifçi. (Ancak büyük vasıtalara - Şalon ve çıkarma gemileri -) verilecek çimento, fiçi, kanaviçe ve benzeri yüklerin postalarında istifçiler dört kişi olarak teşkil edilecektir.) olmak üzere 7 ilâ 11 işçiden ibaret olacaktır.

Yükleme postaları Türk gemilerinde: Bir kumandacı, bir ilâ iki vinçli, iki ilâ dört anbarcı, iki ilâ dört sapancı olmak üzere 6 ilâ 11 işçiden ibaret olacaktır. Bununla beraber postalarda yukarıdaki işçilere ilâveten yevmiyeli işçi kullanılabilir. Bu suretle postaların tanzimi istikrarlı bir şekil almış bulunmaktadır.

b) İş elbiselerinin ceket ve pantolon olarak mavnacılara verilmekte olan kalite kumaştan yaptırılması talebimiz şu şekilde halledilmiştir:

İş elbiseleri mavnacılara verilen kalitedeki kumaştan ceket ve pantolon olarak diktiler ve işçilere bu şekilde verilecektir. Bu husus Kara Anbarlama ve Kömür Tahmil ve Tahliyesi servislerine de teşmil ettirilerek giyecek derdi de en iyi bir şekilde halledilmiş bulunmaktadır.

c) Çavuşların saat 17 den sonra normal 8 saatlik çalışmalarına karşılık 12 lira verilmesi hususundaki talebimiz de şu şekilde halledilmiştir:

28-12-950 gün ve 523-1950 sayılı encümen kararının 1. ci maddesine uyularak çavuşların saat 18 den sonraki 8 saatlik çalışmalarına karşılık verilecek ücret 12 lira olacaktır. Bu anlaşma ile de çavuş üyelere bir menfaat sağladığımızı inanmaktayız.

İş verilmediği günler 5 lira yevmiye verilmesi ve iş yönetmeliğinin 9. cu maddesinin buna göre tadil edilmesi, işverilmediği günlerde normal çalışmanın asgari 8 liraya çıkarılması, ton ücretlere % 50 zam yapılması hakkındaki talebimiz Denizcilik Bankası ile yapmış olduğumuz uzlaşma müzakereleri ile halledilememiş ve durum İl Hakem Kuruluna intikal etmişti.

Sayın delegeler, Hakem Kurulu beklediğimiz kararı lehimize bir şekilde vermiş ve liman tarihinde ilk defa olarak Markasya işçisi işe sevkedilsin veya edilmesin 5 lira yevmiyeye hak kazandırılmıştır. Türk sosyal adaletinin bu yolda tecessüsü bizleri son derece memnun etmiş bulunmaktadır. Bu yolda karar veren İl Hakem Kuruluna huzurunuzda teşekkürü bir borç biliriz. % 50 zam ve asgari ücretimizin 8 liraya çıkarılması İstanbul İl Hakem Kurulunca reddedildiği için bu iki madde için Sendikamız, lehimize verilen iş verilmeyen günlere beş lira verilmesi meselesi içinde Denizcilik Bankası Yüksek Hakem Kuruluna itiraz etmiş olduğundan 3 kişiden ibaret bir heyeti Ankara'ya göndermeyi uygun bulmuş ve Ankara'ya giden bu heyet alakalı makamlarla temasa geçerek lehimize verilen kararın adalete uygun olduğunu ve reddedilen zam taleplerimizin esbabı mücbirelerinin hakikatten arı olduğunu ertarafca müdafaa etmiş ve karar verilmek üzere iken heyet Sendikaya daha fazla masraf olmasın diye geri dönmüştür.

Fakat aradan kısa bir zaman geçince Çalışma Bakanlığının Sendikamıza göndermiş olduğu bir yazıda 1951 tarihinde tanzim edilen protokol ve iş yönetmeliğinin tatbikatı ile iş verilmeyen günlere yevmiye verilmesi ve bütün hususların yeniden dinlenmesi için Sendikamızdan bir temsilci istenmiş, durumu ciddiyetle ele alan Yönetim Kurulumuz deniz şubesi Yönetim Kurulu ile müştereken bu konuyu incelemiş ve her hususta gerek sizlerin ve gerekse Yönetim Kurullarımızın kendisine güvendiği kıymetli Merkez Yönetim Kurulumuz Başkanı Mehmet Ali Sarı'yı Ankara'ya göndermeğe karar vererek Mehmet Ali Sarı'ya karşılık işveren idare ise Liman İşletme Müdür Muavini Nizametten Erçakm'ı ve Bankanın ikinci Hukuk Müşaviri Macit Sarıoğlu'nu Ankara'ya göndermiş, Yüksek Hakem Kurulunun naipleri huzurunda taraflar müdafaaalarını yapmışlardır. Banka temsilcileri 1951 tarihinde tanzim edilen protokolün 16. ncı maddesinde işçilerin İdarenin tarife üzerinde yapacakları değişiklikler için zam talep etmeyeceklerine dair imza

verdiklerini ve zam istemeğe hakkımız olmadığını hulâsa olarak ileri sürerek taleplerimizin reddini istemişlerdir. Temsilcimiz Mehmet Ali Sarı ise 1951 de imza edilen protokolün arkadaşlarımızın kaydihiyat şartı ile imza etmediklerini etseler dahi kanunlarımızı aykırı olan bu imzanın batıl olduğunu ve dâvamızda haklı olduğumuzu ertarafca izah etmiş, neticede müşkül mevkie düşen Banka temsilcileri şimdiye kadar anlaşmaya varmak istemedikleri halde anlaşma teklif etmişlerdir. Her zaman samimi hareket eden Sendikamız temsilcisi bir haftayı geçmemek üzere anlaşmayı İstanbul'da yapmak üzere kabul etmiştir.

Anlaşma işi Yönetim Kurulumuzca da arkadaşlarımız için faydalı görüldüğünden bu hususta deniz şubesi Yönetim Kurulu ile de müştereken görüşme yapılmış ve Deniz şubesinin vermiş olduğu karara uyularak 13 Nisan 954 tarihinde yapılan bir anlaşma ile 550 kişilik bir daimi işçi kadrosu tesbit edilmiş ve kadro 550 ye ininceye kadar aynı şimdiki gibi şartlarla çalışma kabul edilerek kadro 550 ye indikten sonra işçilere iş verilmezse dahi asgari ücret verilmesi kararlaştırılmış, ayrıca hepimizce malûm olan ve işçi arkadaşlarımızın mağduriyetine sebep olan verilmeyen bekleme ücretlerinin gündüz saati 75, gece saati 112,5 kuruştan verilmesi de Bankaya kabul ettirilmiştir. Yapılan bu anlaşma ile,

1 — Tensikata tâbi tutulacak aile reisleri işçi arkadaşlarımızın iş emniyeti sağlanmıştır.

2 — Daimi kadroyu tesbit işinde Sendikamız Banka kadar salâhiyet sahibi olmuştur.

3 — Yukarıda arz edildiği veçhile bekleme saatlerinin verilmesi sağlanmıştır.

4 — Diğer taraftan zam taleplerimizin verilmesinde de bu anlaşmanın büyük faydası dokunmuştur. Böylece Limanda bir tarih yaratılmıştır.

Yönetim Kurulumuz huzurunuzda gerek bu anlaşmayı yapan, gerekse bu ihtilâfta fiilen vazife alan ve gerekse Ankara'ya giderek Sendikamızı bu mevzularda lâyükile temsil eden temsilcimize teşekkür etmeyi bir borç bilir.

Kıymetli delege arkadaşlar;

Ankarada temsilcilerimiz tarafından yapılan kuvvetli müdafaa ve Yüksek Hakem Kurulunun deniz şubesi işçi arkadaşlarımız hakkında vermiş olduğu adil karar neticesi olarak ton

ücretlerine % 15 zam yapılmış ve asgari ücretler de 5 liradan 6 liraya çıkarılmış ve bu zamların da 1 Mayıs 954 tarihinden itibaren işlenmesi imkân dahiline girmiştir. Bu suretle markasya işçilerinin ton ücretlerine yüklemelerde eenebi vapurları için 15, Türk vapurları için 10,5 kuruş, gece işlerinde eenebi vapurlarına 22,50 Türk vapurlarına gece 15,75 kuruş zam yapılmıştır. Şifting ve aktarmalarda % 15 ayrıca zam yapılmıştır.

Yine boşaltmalarda gündüz 13,5, gece ise 20,25 kuruşluk zam yapılmış, asgari ücretlerde sabah saat 8 postası için 600, saat 13 ekibi için 750 kuruş, saat 16 ekibi için 900, kuruş olmuştur. Ayrıca saat ücretleri de bu suretle gündüz 75, gece 112,5 kuruşa iblağ olunmuştur. Yukarıda arz ettiğimiz asgari ücretler 8 saatlik mesai karşılığı olup 11 saat çalışıldığı takdirde sabah 8 postasının alacağı ücret 937, saat 13 ekibinin alacağı ücret 10 lira 87, saat 16 ekibinin alacağı ücret 12 lira 37 kuruş olacaktır. Eskiden 11 saat çalışın işçilerimiz gece dahil aldığı ücretin 5 lira olduğunu hatırlarsak Sendikamızın 5 liralık ücrete asgari 437 kuruş, azami 737 kuruş zam yaptırmağa muvaffak olduğu kendiliğinden ortaya çıkmış olacaktır. Verilen ton zamlarını da nazari itibara alırsak bu devre Yönetim Kurulumuzun ücret hususunda da kazandığı zafer meydandadır. Bize bu hususları sağlıyan Yüksek Hakem Kuruluna teşekkür eder, bu kararı alâka ve vazife yapmanın huzuru içinde yüksek Kongrenize arz etmeyi şerefli bir vazife biliriz.

Kara Anbarlama Servisi İşçileri adına iki defa toplulukla iş ihtilâfı çıkardık.

Birinci iş ihtilâfında, 10 madde üzerine topladığımız taleplerimizi uzlaşma müzakeresi ile şu şekilde halledildik:

Yazıcı, Yemekçi, Hamamcı, Odası, Tahakkukta vazife gören ve buna benzer şekilde fiilen çalışmayanları paydan çıkardık. Bu suretle alın teri döken arkadaşlarımızın paylarının bir miktar daha artmasını sağlamış olduk ve grupta çalışanların işçilerden pay almasını önledik.

Anbarlarda iş icaplarından olmanın aktarmaların yaptırılması istendiği takdirde istek yerine getirilmeye beraber keyfiyetin işçi müessesileri veya Kurulumuzca işverene bildirildiği takdirde mahallinde tahkikat yaptırılması durumun mahallinde tespit edilerek yapılan iş için ücret alınması kararlaştırılmıştır. Ayrıca, prensip itibarıyla postabaşlarının işçiler tarafından

seçilmesi kabul ettirilmiştir. Postabaşlar işçi mümessili seçimi esasları dairesinde seçilecek, ancak banka bir postabaşı için üç namzet gösterecek ve postabaşlar bu namzetler arasından intihap olunacaktır. Postabaşların Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında olmak üzere üç ayda bir defa muntaka değiştirmeleri kabul ettirilmiştir.

Anbarlara giriş ve çıkış tonlarının ve bu tona karşılık tahakkuk ettirilen ücretlerin kontrolü sağlanmıştır.

Anbarlama işçi kadrosu en fazla 500 kişi olarak tesbit ve kabul ettirilmiştir.

Motörcü, açıcı ve anbarcı gibi anbarlama hizmetinin muayyen kısımlarında ihtisası olan işçilerin kıymetleri tanıtılmış, bunların vazife değiştirmelerinin ancak Kurulumuzca tasvip edilecek muhik bir sebebe istinat etmesi mecburiyeti konulmuştur. Bu suretle sık sık ve keyfi değiştirmelerin yapılması önlenmiştir.

Tarife değişikliği halinde ton ücretlerine % 50 zam yapılması ve % 9 kesintinin kaldırılması kabul edildi. Ayrıca, işçilerin işverenle olan münasebetlerini tanzim eden iç yönetmeliğin demokratik esaslara göre tadili ve bu hususta işverenle müzakere yapılmasında anlaşmaya varılmıştır.

Kurulumuz kanunî müddetini doldurduktan sonra ücret durumlarını ayarlamak için ikinci bir iş ihtilâfı daha çıkarmak mecburiyetinde kalmıştır.

İşveren idare ile işbirliği yapan grup sendikası bizlerin çıkarmış olduğu bu iş ihtilâfını iptal ettirmeğe çalıştı. Hattâ bu maksatla bizden evvel kendini işçinin müdafii imiş gibi göstererek bir iş ihtilâfı bile çıkarttı. Kurulumuzun resmi makamlar nezdinde yapmış olduğu teşebbüs neticesinde grup sendikasının cinası ve usulsüz işitilâfı iptal ettirilmiştir. Her ne kadar işveren Bankanın Hukuk Servisi de grup sendikasını tutmuş ve bizim iş ihtilâfımızı reddetmek istemişse de Kurulumuz hak ve hukuk prensiplerine dayanarak çıkarmış olduğu iş ihtilâfını mevkii muameleyle koydurmuştur.

İşçi ücretlerine % 50 zam yapılması, % 9 kesintinin kaldırılması ve giriş - çıkış tonlarının sarih bir şekilde tesbiti için muamelâtta Sendikadan bir mümessilin daimî olarak bulunmak suretile kontrol etmesi ile Eminönü ayniye anbarındaki işçi ücretlerinin ton üzerinden ödenmesi talebinden ibaret bulunan toplulukla iş ihtilâfının uzlaşma müzakeresi ile halli

mümlün olamamış ve durum İl Hakem Kuruluna itinalk ettirilmiştir.

İstanbul İl Hakem Kurulu % 9 kesintinin kaldırılmasına ve % 50 zam yapılmasına karar vermiş, ayniye anbarı ve Sendikamızın bir mümessilinin muamelât servisinde tonların kontrolüne müsaade edilmesi reddedilmiştir. En meşru ve haklı talebimize verdiği karar hakem kurulunun bu mevzulart lâyikle tetkik etmediğini meydana koymuştur. Yüksek Hakem Kurulunun bu haksızlığı kaldıracağına inanıyoruz.

İkramiye aldık:

Devlet teşekkülleri ile belediyelere ait işyerlerinde çalışan işçilere ikramiye verildiği halde kuruluş kanununa göre Denizcilik Bankasının hususi sermaye ile çalışan bir ortaklık olması sebebiyle işçileri olan bizler kanunen ikramiye almağa hak kazanmamış bulunmakta iken, Kurulumuz Türkiye Deniz İşçileri Sendikaları Federasyonu ile elele vererek Reiscumhura, Başbakan, Maliye, İşletmeler, Ulaştırma ve Çalışma Vekâletlerine telgraflar çekmiş, İstanbul'a gelmiş bulunan Başbakan ve Çalışma Vekili ve Denizcilik Bankası Genel Müdür ve Genel Müdür vekili ile istişari toplantılar yapılmış, nihayet, kanun şümülüne giren işçiler gibi ikramiye almamız sağlanmıştır.

Ayrıca, bu ikramiyeden usulsüz olarak kesilen Gelir Vergisinin iadesi için Maliye Tahakkuk Dairelerine gerekli müraaat yapılmış bulunmaktadır. Bizler esnaf vergisine tâbi olduğumuz için kesilen gelir vergisinin iade edileceğini kuvvetle tahmin etmekteyiz. Kara anbarlama Servisi çavuşlarına 5 lira yevmiye üzerinden ödenen ikramiyenin 7 liraya çıkarılması için işveren nezdinde teşebbüs edilmiştir.

İş emniyeti ve işçi sağlığı bakımından:

Gemilere giren işçilerin istirahatlerini, su ve defî hâcet ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri için azami kolaylık gösterilmesi için yâçlarını karşılayabilmeleri için azami kolaylık gösterilmesi hususunda ecebî seyrisefain cemiyetinin tavassutu istenilmiştir. Geçen devrelerde neticelememiş olan çizme, miflonlu muşamba, kısa konçlu çizme, eldiven derdi ile yakinen alakadar olduk ve her işçiye bir çift kundura verilmesini sağladık.

Gemilere gönderilen işçi postalarının gönderildikleri gemilere sapanla inip binmelerinin iş emniyetini tehlikeye düşürdüğünü belirttik ve gemilere (şeytan merdiveni) çarpmış konmasının istedik. Maalesef bu haklı isteğimiz insana kıymet vermeyen bir zihniyet neticesi olarak şimdiye kadar neticelememiştir.

Kömür Servisi Kuruşma ve Galata sevk yerlerine soynma dolabı ve oturma sıraları konmasını ve kömür pasa işçilerine yarım kauçuk muşamba verilmesi için müraaat ettik. Bu isteklerin bir kısmı yapılmış, bir kısmı da yapılmaktadır.

İşyerlerindeki duşların işçilerin ihtiyacına cevap verebilecek bir hale gelmesine çalışılmış ve bozuk olanların tamir edilmesi istenilmiş ve temin edilmiştir. Ayrıca duş yapan işçilerin kurulanmaları için lüzumlu bulunan havialar duş mahallerine astırılmıştır.

Taşkızak anbarında çalışan işçilerin istirahat zamanlarını yağmur ve kar altında geçirmemeleri için anbarın bitişiğindeki odanın işçilere tahsisini temin ettik.

Kollektif iş akdi:

İşçi ve işveren münasebetlerinin en iyi ve en mükemmel sekile sokan usulün memleketimizde yeni yeni yer bulan kollektif iş akitleri olduğu yerli ve yabancı tarihlerde açıkça ifade edilmektedir. Amerikadaki iş hayatını düzen altında tutan ve işçi haklarına riayet edilmesini sağlayan kollektif iş akitlerinin faydalarını idrâk eden Türk sendikacılığı da bu yolda inkisaf etmeye çalışmaktadır. Gazeteleri ve işçi haberlerini yakinen takip eden arkadaşlarımızın da muttali olduğu gibi işçi federasyonlarının ve konfederasyonun toplantılarında kollektif iş akitlerinin faydaları belirtilmekte ve sendikalara bu hususta tavsiyelerde bulunulmaktadır. İşte, işçi ve işveren münasebetlerinde işçiye en faydalı bir usul olan kollektif iş akdinin Sendikamızla Denizcilik Bankası arasında yapılmasını arzu ettik. Prensip itibarile karara vardık. Bu hususta işçilerimizin menfaatine uygun bir kollektif iş akdi tasarısı hazırladık ve bu hususu Yönetim Kurulumuzun haricindeki diğer arkadaşlarla da görüştük, müzakere ettik ve karara bağladık. Biz hazırlanmış olan bu kollektif iş akdine işverenin itiraz etmesini beklerken bazı kıymetini anlamayan ve daha doğrusu anlamaktan âciz olan bir iki şahsın surf Sendikamız aleyhine yürütmek ve Sendikada çalışan münevverleri çürütmek için bu iş akdinin kötülüğünü ileri sürerek saf işçi arkadaşlarımızı kandırmağa çalışmaları ve hattâ bu hususta büyük emek ve gayret sarfeden Merkez Yönetim Kurulumuzun aleyhinde türlü iftiralara başvuranların bugün olduğu gibi Sendikamız tarihinde de isimleri kara leke olarak kalacaktır. Bu hükmü tarihe bırakıyoruz.

Birlik ve Federasyonla münasebet:

Teşebbüslerimizde uğradığımız müşküllerin halli için üyesi bulunduğumuz Türkiye Deniz İşçileri Sendikaları Federasyonu ile İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinden müzaheret talep ettik. Sendikamız Başkam Mehmet Ali Sarı Deniz İş Federasyonu kanalı ile Ankarada toplanmış olan Sigorta Genel Kurulu ile Çalışma Meclisine iştirak etmiş ve Liman Tahmil ve Tahliye İşçilerinin dert ve dileklerini alâkalı makamura bildirmek ve hallini istemek fırsatını kazanmış bulunmaktadır.

Törene iştirak ettik:

Büyük Kurtarıncımız Atatürk'ün muvakkat istirahatgâhından Amt - Kabre nakli için Ankarada yapılmış olan törene her şubeden bir kişi olmak üzere 4 kişilik bir heyet olarak iştirak ettik ve bu şereften de sizleri mahrum etmedik.

Üyelerle temas:

Üyelerin yapmış oldukları ferdi müraaatları teker teker ele aldık, inceledik ve halline çalıştık. Bu cümleden olarak vefat eden 245 Azizin, 514 Hasanın eşine, üyelerimizin ölmeden evvelki hizmet senelerine göre senesine 15 günlük tazminat alınması için dâva açtırdık.

Kara Anbarlama Servisinde kendilerine baskı yapılan işçilerin şikâyetlerini Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirdik ve müfettişler vasitasile gerekli tahkikatı yaptırarak ve bu baskıların kaldırılmasına çalıştık. Kara Anbarlama Servisi işçilerinin ötedenberi zayı olmuş bulunan iş hukukunu tamittik.

İşverenin idareyi mahkemeye verdik:

Markasya işçilerine saat 17 den sonra 105 kuruş üzerinden ödenen ücretlerin % 50 fazlası ile 157,5 kuruşta ödenmesi için Denizcilik Bankası aleyhine dâva açmış bulunuyoruz. Bu dâvayı kazandığımız takdirde Markasya işçilerine geçmiş senelerden biriken binlerce lira ödenecektir. Bundan başka 17-10-951 tarihi ile 15-8-953 tarihleri arasında ton çıkarmadan mesaiye kalman fazla saatler için saat başına 93 kuruşta asgari ücret alınması ve sifit, aktarma, ton ücretlerinin 17-10-951 tarihli protokol gereğince zamli ödenmeyen farkın alınması hususunda Denizcilik Bankası aleyhine dâva açtık.

Kara Anbarlama Servisinde 949 yılı ile 953 yılı arasındaki zaman içinde % 50 zamlı olarak verilmesi icabettiği halde bu şekilde ödenmeyen fazla mesailerin alınması hususunda da Denizcilik Bankası T.A.O. aleyhine dava ikame etmiş bulunmaktayız. Bu dava kazanıldığında da Kara Anbarlama Servisi işçilerinin geçmiş senelerden biriken binlerce lira tutarındaki hakları da teslim edilmiş olacaktır.

İşçi mümessilli seçimleri:

İşçilerin işyerindeki hak ve hukukunu koruyabilmesi için ilk kademe olan işçi mümessilliğine azami itibar gösterdik. Kara Anbarlama Servisinin yedi muntakasında ayrı ayrı yapılan, Markasya ve Kömür servislerinde yapılan işçi mümessilli seçimlerine Sendikamız şubelerinden adaylar koyduk ve bu adayların seçimi kazanmalarını sağladık.

Mümessillik seçim heyetlerinde vazifeli olupta ücreti Bankaca ödenmeyen arkadaşlarımızın hakkını Bölge Müdürlüğü nezdinde takip ettik ve Denizcilik Bankası T.A.O. na gerekli tali matı verdirdik. Buna rağmen Banka bu arkadaşlarımızın yevmiyelerini ödemek istemiş ve bu hakkın istisnâli takip edilmekle beraber bu arkadaşlarımızı mağdur yapmamak için bu vazifeli günlere ait yevmiyelerini Sendikamız kasasından ödedik.

Çalışma teşkilâtı ve Sigorta Kurumu ile münasebetler:

Üyelerimizin İşçi Sigortaları Kurumu sağlık tesislerinden yapmış oldukarı mücaaddit müracaatları Sigorta Genel Müdürlüğüne ve İstanbul şubesi müdürlüğüne bildirdik. Bu gibi hallere meydan verilmemesini istedik.

Ayrıca, üyelerimize verilen istirahat müddetlerinin yanlış hesap edilmesi sebebi ile eksik ödenen hasta yevmiyelerinin tamamlanması için yazdık ve bunların üzerinde ısrarla durmaktayız.

İş alamadıklarından dolayı 160 günlük prim ödeme mükellefiyetini yerine getiremeyen üyelerimizin hasta yevmiyesi alabilmeleri için bu mükellefiyetin her ay için 52 lira üzerinden hesap edilmesini istedik.

Sigorta mevzuatına göre İhtiyarlık Sigortasından bir hak talep edebilecek kadar prim ödemiş işçilerimizin ödemiş ol-

dulları primi geri alabilmeleri hususunda Çalışma Vekâleti ve Sigorta Yönetim Kurulu nezdinde teşebbüse geçtik ve bu paraların sosyal yardım şeklinde geri verilmesini istedik. Yukarıda arz edildiği gibi bunda muvaffak olduk.

İhtiyarlık aybından 200 günlük prim ödemek suretile istifade ettirilen işkolumuzun münavebeli işler zümresine dahil edilerek yılda 160 gün prim ödemek mükellefiyetine tâbi kılınması için Çalışma Vekâleti nezdinde teşebbüse geçtik ve bu suretle işçilerimizin İhtiyarlık Sigortasından istifade nisbetinin artmasını temine çalıştık.

İşkolumuzun ağır ve yıpratıcı işlerden olduğunu ve bu suretle % 30 nisbetinde bir yıpranma hakkı tanınması için Çalışma Vekâleti nezdinde teşebbüse geçtik. Müracaatlarımızda bize büyük kolaylıklar sağlayan Çalışma Vekâletine de bu hususlarda teşekkür ederiz.

Şubelerimizle olan münasebetler:

İdare Heyetimiz şubelerimizin işyerlerindeki çalışmalarını kendi çalışmaları için esas kabul etmiş ve şube idare heyetlerinin başarımlarında tereddüde düştüğü ve Merkezden hallini istediği hususları ele almış ve bunları halle çalışmıştır. Şube genel kurul toplantıları organize edilmiş ve şubelerimize mensup üyelerin dert ve dilekleri bu yoldan da dipnenmiştir.

Deniz şubesinin durumu:

15 Eylül 954 tarihinde kongresini akteden Deniz şubesi Merkezden ayrılarak müstakil çalışmak istemiş, fakat ana-tüzüğümüzün âmîr hükmü karşısında bu yolda hareket eden Deniz şubesi idare heyeti alâkalı makamlara bildirilmiş; Vilâyetin ikazı üzerine eskisi gibi şube halinde çalışmaya devam ettirilmişlerdir.

Arkadaşlar; parolamız birlik, beraberlik ve tesanüt olmalıdır.

Neşriyat:

Dert ve dileklerimiz efkârı umumiyyeye aksettiren Federasyonumuzun çıkarmakta olduğu Sendikalı Deniz - İş gazetesine müzaheret gösterilmiştir. Ayrıca, işçi dâvasına her zaman müzahir bulunan Gece Postası ve Her Gün gazetelerinin kıymetli yardımlarından azami istifade edilmiştir.

Dâvamızda hizmeti bulunan basın ailesine huzurunuzda teşekkür ederiz.

Tüzük tadili:

Kıymetli delegeler; eldeki mevcut tüzüğümüzün bugünkü şartlara uygun bir şekilde tadili bir zaruret halini almıştır. İşte Yönetim Kurulumuzda aksak olan mevcut maddelerle ilâvesini zarurî bulduğumuz bir çok hususları taslak halinde kongrenize sunmayı kendisine bir vazife telâkki etmiştir. Bu tasarı gündem maddesinde heyetinize sunulacaktır.

İşyeri ve işçi mümessillerle temas:

Aziz delege arkadaşları;

Yönetim Kurulumuz zaman zaman işyerleri için mümessilleri ile de temas etmeyi faydalı bulmuş ve mümessillerle zaman zaman görüşmeler yapılmıştır. Ve işyerleri işçi mümessillerinden Kurulumuza intikal eden mevzular ehemmiyetle takip edilmiştir. İşçi mümessilli arkadaşlarımızın kanunî bilgilerinin az olduğunu tereddütsüz söyleyebiliriz. Bunun için zaman zaman kendilerile temas etmeyi zarurî bulduk. Temennimiz yeni seçilecek Yönetim Kurulumuzun da bu prensiplerimizden ayrılmamasıdır. İşçi mümessillerinden Deniz şubesi işçi başmümessilli Ahmet Öremiş'lerle Kara şubemiz işçi mümessilli Bahaettin Tanrıku ve Abdullah Aygünün işçi dâvasında göstermiş oldukları samimi hareket ve çalışmalarından dolayı Yönetim Kurulumuz kendilerine alenen huzurunuzda teşekkür eder.

Gerek kendilerine ve gerekse her birisi birer kıymet olan diğer mümessil arkadaşlara başarılar dileriz.

Netice olarak:

Sayın delegeler; biz çalışma raporumuzda her şeyi olduğu gibi yani başarılı olduğumuz işleri ve başardığımız işleri olduğu gibi arz ettik ve bunda bir nebze dahi olsun tereddüt etmedik. Çünkü biz şuna kanî bulunuyoruz ki memleketimizde sendikalarımızın tam mânasile gelişebilmesi ancak Yönetim Kurullarında vazife alan sendikacıların doğru hareket, dürüst, hakikati olduğu gibi ifade etmeleri ve aldıkları vazifelerinin kutsiyetine inanarak çalışmalarına bağlıdır. Ancak bu suretle üzerine almış oldukları dâvanın başarılarını kongrelere anlatırken başaramadığı vazifelerinin de neden başarılmadığını

izah etmek ve başarılması için ne gibi hareketlerin yapılmasını münakaşa ve karar ittihazına imkân vermekte en az kazanılmış bir hak kadar şereflidir. Kişi noksanını bilmek kadar ırtan olamaz ata sözü bu hususta bizim parolamız olmalıdır. İşçi Yönetim Kurulumuz da bu düşünce ile hareket etmeyi kendisine şiar edinecek başaramadığı işleri de arz etmek prensipini kabul etmiştir.

Kıymetli delegeler;

Bazı işlerimizin başaramamasına ve Sendikamızın gelişmesine engel olan hâdiseleri şöyle sıralamak mümkündür:

- 1— Sendikamıza karşı işverenlerimizin zihniyeti,
- 2— Sendikamıza karşı işçilerimizin zihniyeti,
- 3— Sendikacılarımızın ve işçilerimizin kültür eksikliği.
- 4— Birbirimizi çekememeçlik,
- 5— Bu hareketlerin neticesinde peyda olan tesanütsüzlük,
- 6— Kongrelerimizde mevzuların ve hakikatlerin yeter derecede aydınlatılmasına imkân verilmemesi,
- 7— Çalışma teşkilâtımızın kifayetsizliği.

Bunlara daha bazı hâdiseleri sıralamak mümkündür. Fakat kanaatimizce mühim olan bu hâdiseleri misallerle yüksek kongrenizde de açıklamayı böylece hep birlikte elele vererek bunları ilerisi için dahi bertaraf etmeğe muvaffak olursak Yönetim Kurulumuz bu hakikatleri olduğu gibi kongrenize getirecek bunda bir âmîl olduğunu düşünerek kendisini bahtiyar addedecektir.

Şimdi bunları sırasile arz edelim.

1 — Sendikamıza karşı işverenlerimizin zihniyeti demıştik. Aziz delegeler; biz raporumuzda çok kısa geçmesine rağmen temas ettiğimiz meselelerde bir çoklarında müracaat yaptık diyoruz. Fakat neticesi hakkında bir malûmat izkretmiyoruz. Arkadaşlar; Yönetim Kurulumuz teşekkülündenberi Denizcilik Bankası ile daima samimi hareket etmeyi kendisine şiar edindi. Çünkü biz sendikacılığı milli kanunların himayesinde milli ekonomimizin kalkınması uğrunda sayı ile sermayenin omuz omuza çalışması mânasına anhyor ve sermayesi olmayan bir memleketin sayı için yani işçisi için refah olacağına inanmıyorduz ve bunun için üyelerimizin yaptıkları her müracaatı evvelce etraflica tetkik ettik mümkün mertebe az ve haklı taleplerde Bankaya yazı yazdık veya temas ettik. Fakat arkadaşlar

Denizcilik Bankası en meşru haklarımızda dahi bizi oyalamaya veya reddetmeyi kendisine prensip itihaz etti. Hatta Bankanın menfaatleri bulunduğu meselelerde dahi talep Sendikamız tarafından yapıldığı için reddedilmiştir. Biz bu iddiayı ileri sürerken her zaman umumî efkâr önünde de isbata hazır olduğumuzu beyan ederiz. Burada yalnız bir bir iki misal zikretmekle iktifa edeceğiz. Hepimizin malûmu olan tahmil ve tahliye işçilerine asgarî ücret meselesi vardır, işçilere kâfi iş verilmediği zaman 5 lira asgarî ücret ödenir, markasya işçileri gemilere sevk edilir, fakat gemi ancak iki ekip çalıştıracak vaziyettedir. Vasıtası iki ekibin çalışmasına imkân verebilir. Fakat bu gemiye 5 ekip gönderilir. Bunda 3 posta akşama kadar oturur, 3 posta yani 27 kişiye 5 liradan 135 lira para verilir. Böylece hem işçi mağdur olduğu gibi Banka da yüzlerce lira zarara girer. Keza kara anbarlama işçileri akşama kadar bir memurun emrinden diğer bir memurun emrine akşama kadar dolandırılır. İki saatlik iş görmez. Asgarî ücret ödenir. Banka zarara girer, işçi mağdur olur. Bunda yalnız işin sevk ve idaresile vazifeli bazı kimselerin isteği olur. Biz Sendika olarak Bankaya yazı yazarız, görüşme yaparız, sayın Umum Müdür Muavini Ulvi Beyler tamamen fikrimize iştirak eder, aradan bir kaç gün geçer, işletmeden bir yazı gelir, buna imkân yok denir veya hiç cevap verilmez. Evet imkân yok, çünkü bu isteklerimiz olursa Banka zarardan kurtulacak, işçi mağduriyetten kurtulacak ama bazı şahısların isteği ve agyesi yerine gelmeyecek. İşte Bankadaki zihniyetin misali! Hattâ Sendikamız bu hakikatlerin ortaya çıkmasına sebep olduğu için kendi akıllarınca Sendikamız susturacaklarına veya parçalayacaklarına kanaat getiriyor ve işveren vekili durumunda bulunan bazı şahıslara verilen emirlerle ikinci sendika kuruluyor ve bu kurucular da alenen işçilere işletme Müdür Muavini, Anbarlama şefi bize emir verdi, bizimle beraberdirler. Tahmil ve tahliye işçileri Sendikamızdan istifa etmezseniz sizi isten atacağız diye pervasızca tehdit savuruyorlar. İsmi geçen mesul şahıslar da bunu duydukları halde tezkip dahi etmiyorlar ve bir çok işçi isteklerimize mâni olmak için her fırsatta bu Sendikayı ellerinde bir koz olarak kullanıyorlar. İşte Bankada bulunan bazı kimselerin zihniyetinin zebunu bu olmuştur. Çünkü bu şahıslar karşısında Sendika bulunmasını istememekte ve Sendika ne kadar iyi hareket ederse etsin onlar bu Sendikamızın bir an evvel ortadan kalkmasını arzu ettiklerini fiili ha-

reketlerle ortaya koymuştur. İşte arkadaşlar bu zihniyetin neticesi olarak bir çok isteklerimiz yerine getirilmediği gibi bir çok yazılarımıza da cevap dahi verilmedi. Fakat bütün bu hareketlere rağmen Yönetim Kurulumuz samimiyetinden zerre kadar inhiraf etmedi. Çünkü biz samimi hareketimiz karşısında samimiyetsizliğin yıkılacağına kanî idik. Nitekim Umum Müdürlük makamına Sendikamızın kötü olarak tanınanlar da mahcup vaziyete girmişler ve Umum Müdürlük mesul şahsiyetleri ve hakikati aneamsırlar ve bunun neticesi olarak bir çok meselelerde son zamanlarda aramızda anlaşmalar mümkün olabilmıştır. Tecrübe görmüş arkadaşlarımız olarak yeni seçilecek Yönetim Kurulumuz da tutmuş olduğumuz samimiyet prensipten ayrılmamalarını tavsiye ederiz. Zira unutulmasın ki doğruluk kallesi yıkılmaz, iyilik yerde kalmaz ve kötülüğün ömrü de kısa olur.

2 — Sendikamız ve sendikalarımıza karşı işçilerimizin zihniyeti demistik sayın delegeler.

İşçi arkadaşlarımızdan bir çokları sendikalarımızın mânasını yanlış anlıyorlar. Bu hakikati söylemek mecburiyetindeyiz. Çünkü biraz evvel de zikrettiğimiz gibi kişi noksanını bilmek kadar irfan olamaz. Biz noksanlarımızı ortaya koymak ve bunun üzerinde münakaşa yapmak ve bertaraf etmek mecburiyetindeyiz. Bunu yaptığımız anda dâvamızın en kısa yoldan halletmek mazharivetine erişmiş olacağız. Bunun için bunun açıldanmasında mahzur değil bilâkis fayda görüyoruz.

İşçi arkadaşlarımız Sendikaya bir müracaat yaptığı gün derhal, o anda halledilmesini istiyor. Halbuki sunu işiye bilmemiz lâzım ki derhal halledilecek meseleler olduğu gibi zamana mütevakıf meseleler de vardır. Yine müracaat eden arkadaşlarımızdan bazıların müracaatı yerine gelmediği zaman derhal Sendika neye yarar, şu işimi yapamadı diye Sendika aleyhinde propaganda yaptığı da görülen hâdiselerdir. Sunu işiye bilmemiz ki Sendikalarımız bir icraî müessesede değil, bir talep müessesesidir. Biz ancak talep ederiz. Haklı taleplerimiz yerine getirilmezse kanunlarımızın sendikalarımıza bahsettiği salâhiyetler dairesinde hakkımızı almağa çalışırız.

Zira unutulmasın ki en büyük teşriî organ olan Büyük Millet Meclisimizde dahi kanun çıkması zamana bağlıdır. Yine unutulmasın ki meselâ bir kimseye kendi paramızı noter sen-

dile bir ay sonra getirmek şartile verseniz, zamanında parayı size vermezse ve hattâ vermek istemezse yapacağınız tek şey mahkemeye veya icraya müracaat olacaktır ve kendi paramızı almak için yine bir kaç ay geçecektir.

İşte en açık misalle tebarüz ettiriyoruz ki yapılan bir müracaat, istenilen bir hak derhal alınmaz ve bu hakların alınması bir zamana ve kanunî ve nizamlara bağlıdır. Arkadaşlarımız bu prensipi kabul ve Sendikalarımıza böylece bağlanmaları ve sendikalarımızın işçilerimizin yegâne müdafaa müessesesi olduğunu kabul etmeleri sendikalarımıza inkişafa ve istenilen gayeye götürecektir. Aksi halde keşmekeş içinde kalacağımızdan da şüphe edilmemelidir.

3 — Sendikalarımızın ve işçilerimizin kültür eksikliği demistik.

Aziz delegeler;

Sendikalarımızın gelişmesine en büyük engel teşkil eden meseleler budur. Yine sunu itiraf etmeliyiz ki bugün Sendika liderlerimiz buldukları mevkilerdeki kültüre sahip değillerdir. Çünkü sendikacılık başlı başına bir meslektir ve bu müessesede vazife alanlar bu meslekteki bilgiye sahip olmaları icabeder. Halbuki memleketimizde sendikalar yeni kurulmuştur. Gerçi daha evvel bu teşekküller mevcut idi. Fakat uzun zamandanberi sükut eden, nihayet 1947 de kurulan sendikalarımızda vazife alanların hemen hepsi bizim gibi tecrübesiz olarak girmişlerdir. Çünkü memleketimizde henüz bir sendikacı mektebi de yoktur. Buzünkü liderlerimizin idaresi ancak kendi kabiliyetleri derecesinde olmaktadır. Bütün temennimiz memleketin iktisadivâtında mühim bir rol oynayacak sendikalarımızda vazife alacak kimselerin gerek bu müesseselere gerek memleket menfaatine lâyık bir şekilde bilgi verecek bir mektebin açılmasıdır. Bunu yapmak ta hükümetimize düşen bir vazifedir, kanaatindeyiz.

Bu hususu tebarüz ettirirken işçi arkadaşlarımızın ve sendikalarımızın daima okumaları icap ettiği de şüphesizdir. Diğer sendikaların vaziyetine temas etmeden Sendikamızın durumunu misal verelim. Üyelerimizin % 99 diyebiliriz ki iş ve işci ve sendika mevzularına temas eden gazeteleri veya eserleri okumayı âdeta angarya şeklinde telâkki ediyorlar veya okumuyorlar. Hattâ bu hususta sendika gazetesini satan vazifeli ar-

kadaşlara sendikacılığı bıraktılar, gazete müvezziliğini yapıyorlar diyecek kadar bu dâvanın kutsiyetini kavramaktan âciz kimselerin çıktığına rastladığımız da olmuştur ve işin garibi bu kimselere Sendiya Yönetim Kurullarında vazife verildiği de görülmüştür. Bu görüşe sahip kimselerden teşekkül eden veya az da olsa bu gibi kimselerin Sendika Yönetim Kurullarında vazife alması elbette Sendikaya fayda yerine zarar verir. Bunun misalleri hepimizce malûmdur. Biz şuna inanıyoruz ki Sendika bir meslek ve işçinin bir hukuk müessesesidir. Bu müessesede vazife alanlar da teknik meslekî bilgi ve hukukî bilgilerle mücehhez olması lâzımdır. Hayatta en hakikî mürşit ilimdir diyen Atatürk'ün ruhu şâdolsun. Evet hayatta en hakikî mürşit ilimdir. Bilgisi olmayan bir kimse hiç bir zaman hakkını müdafaa edemez. Bilgili olmak için de okumak lâzımdır. Şu halde okumak ve bilgi dahibi olmak en basta gelen vazifelerimizden biri olmalıdır. Dünya medeniyetinin temel taşı da budur. İşte sendikalarımızın gelişmesine engel olan âmillerin en muazzamı da okumamak ve yetişmemek ihmaliğimize, bunu bertaraf etmek için eyle vermeme, okumamız ve bilgisi olmayan cahillere Sendikada vazife vermememiz lâzımdır. Çünkü kendi hakkını arayacak kadar okumayan ve bilgi sahibi olmayan kimseler topluluğun hakkını aramazlar.

Bunların yapacakları her hareket bilgisizlik yüzünden bir çek maza girebilir ve sırf bilgisizlik yüzünden sendikalara ve topluluğa zarar getirebilir. Bunlara yer vermemek elbette her cemiyette fertlere düşen vazifedir. İşte bu hususu da açıklamayı Kurulumuz kendisine bir vazife adeder.

4 — Birbirimizi çekememezlik demistik. Evet arkadaşlar bu illet hemen her memleket ve her yerde olduğu gibi Sendikamızda da mevcuttur ve bunun sebebi ise yeter derecede istenilen şekilde bilgi sahibi olmamamızdır. Çünkü münevver insanlar arasında bu gibi hâdiseler enderdir ve tek sebebe vanî ihtirasa dâvanıktadır. Fakat bizdeki vaziyet sebepleri ikive çoktur. Bilgisizlik ihtirasa eklenince işin fecaati bütün tehliki ile ortaya çıkıyor.

Kâfi derece bilgi sahibi olmamamız ihtirasa sahibi kimselerini hakikaten dâvamızda samimiyetle çabasan kimselerin aleyhine yaptığı tezviri ve iftiralarn sıhat derecelerini, hukukî derecelerini ölçemememiz bizi bir çok yanlış yollara sevkettiği

ve yine ihtiras sahibi bilgisiz kimselerin bilgi sahibi imiş gibi bizleri yanlış yollara sevkettiği vakalar meydana gelmiştir. Bu hepimizce malumdur. Nitelik topluluğumuzu dağıtma hareketine ve ayrılma kararını verdirebilmek için iki kişinin bazı hemfikir bulmaya çalışarak diğer arkadaşlarımız arasında yaptıkları iftira ve tezvirat bunun bir neticesi idi. Fakat Yönetim Kurulumuzun azimli hareketi ve hakikati anlayan samimi arkadaşlarımızın bu fikirlerinden ayrılarak kurulumuzu desteklemesi sayesinde bu şahısların maskeleri düşmüştür.

Arkadaşlarımızın okumaları, kendilerini kâfi bilgiye sahip kılacaklarından ve bunun neticesi olarak çıkacak hâdiseleri öğrendikleri bilgilerle muhakeme edeceklerinden bu gibi hâdiseler de nihayet bulacak veye pek nadir olacaktır ki dâvalarımız da o şekilde ilerlemek imkânını kazanmış olacaktır.

İşçi mevzularına yer veren içtimal siyaset konferanslarının ve daimi surette işçi dâvasını ele alarak tahlil eden Gece Postası. Her Gün, Haber ve Sendika gazetelerinin okunmasını arkadaşlarımızımıza tavsiye ederiz.

5 — Bu hareketlerin neticesinde peyda olan tesanütsüzlük.

Aziz delegeler;

Arzettiğimiz sebeplerden aramızda hasıl olan tesanütsüzlük te işçilerimizin geri kalmasına sebep olmakta, vazifeli arkadaşlarımızın çalışma şevklerini kırmaktadır. Hele bazı arkadaşların bir iş görülüyor, Sendika aidaatını vermiyoruz diye rek aidaatlarını kesmeleri kendi dâvasına ihanet ve kendi kendine düşmanlık etmekten başka bir şey değildir.

Evvêlâ Sendika ile Sendikacıyı tefrik etmek lâzımdır. Tabiri caizse sendika işçinin dert ortağıdır. Sendika işçinin sağlık yurdudur. Sendika işçinin hukuk servisidir. Sendikacı ise burada vazife gören bir doktor ve bir avukat gibidir. Doktora kızıp hastaneyi yıkmak, avukata kızıp hukuk servisini kaldırmak nasıl akıllı bir kimsenin yapacağı iş değilse sendikacının vevleki kötü hareket etse dahi sendikacıya kızıp aidaat vermemekle sendikamın yıkılmasına çalışmak akıllı kimselerin işi değildir.

Sendikacıyı seçen sendika üyeleri olduğuna göre bunları vazifeden atmak veya bunlara vazife vermemek te bu üyelerin

vazifesidir. Seçmesini bildikleri kadar atmasını da bilmelidirler. Bu onların en meşru haklarıdır. Binaenaleyh eğer sendikaya seçilip çalışmayan ve kötü çalışan varsa onları vazifelerinden azletmek lâzımdır, yoksa sendikaya aidaat vermemek işçi dâvasına en büyük ihanettir.

Aziz delege arkadaşlar;

Sendikaya aidaat vermeyin diyenlere vereceğiniz şu cevap onları kâfidir. Kendi kendilerine ihanet edenlerin sözleri bizim için muteber değildir. Zavalılara ihtiyacımız yoktur.

6 — Kongrelerimizde mevzuların ve hakikatlerin yeter derecede aydınlatılmasına meydan verilmemesi.

Sendikamızın gelişmesine engel olan mühim sebeplerden birisi de bu olduğunu tereddüsusüze söyleyebiliriz.

Zira sendikamızın kuruluş tarihi olan 1950 senesindenberi hemen hemen her kongrede işçi dâvasından ziyade şahıs dâvası rol oynamış, Sendika Yönetim Kuruluna seçilenler kısa bir zaman sonra birbirini kötülemek, birbiri aleyhine türlü türlü rivayetler söylemek gibi hareketlere hasırdan çekinmemişlerdir. İşin garibi bu gibi hareketlerde kimin hakkı, kimin haklı olduğunu ve haksızlık, tezvır ve iftiralarla hâdiseleri yanlış ve işi güçlü dedikodu yaparak çalışan arkadaşları kötüleyen ve Sendikamızın gelişmesine engel olan şahısları tesbit etmek ve bunları Sendikadan veya hiç olmazsa Yönetim Kurulundan uzaklaştırması ve dâvanın selâmetle yürütmesi için Yönetim Kurullarına direktif vermeğe, tek kelime ile Sendikamızın umumî ahdâhiyet sahibi olan kongreye iştirak eden işçi arkadaşlarımız da bu şahıslara âlet olmuşlardır. Olmuşlardır diyoruz, çünkü her şeyin kurnazlığını öğrenen bu şahıslar kongrelerde her köşeye kendi avanelerini koyarak kendileri konuştuğu zaman yasa ve şaksak alkışları hakikatleri konuşacak hakikaten dâvaya samimi olan arkadaşlar mikrofonta çıkar çıkmaz isimimiz var gideceğiz. İstemiyoruz.. gibi evvelden hazırlanan tertiplerle susturulmuşlar ve böylece hakikatler açıklanmamış, kötüler kendilerini hakikatlerden uzak şekilde yalan ve yaldızlı sözlerle müdafaa ederken masum ve hakikaten temiz arkadaşlarımızı söz hakkı verilmemiş, bu arkadaşlarımız dâvadan uzaklaştırılmış ve yeni elemanlar seçilmiş, seçilen bu elemanlar da

bir müddet sonra aynı masum arkadaşların âkibetine uğramışlardır. Yani onlar da kötülenmişlerdir. Ve hattâ bir devre evvel kongrelerde dâvaya ihanet ettiklerini ve kötü olduklarını ileri sürerek kongrelerde bağran şahıslar ikinci kongrede kötüledikleri şahısların iyi olduklarını yüzleri kızarmadan müdafaa etmişlerdir. Ve yine işin garibi kongrede bir kişi çıkıp ta beyler geçen kongrede bunların kötülüğünden yana hakla şikâyet ettiniz, nasıl oldu da şimdi bunlar iyi oldu. Şu halde dâvamızı baltahyan ve Sendikada vazife alabilmek için Sendikamıza hizmet eden şahısları çürütüyorsunuz. Kötü dedikoducu sizsiniz.. demedi ve denilmedi ve hattâ bu şahıslar o kadar yüz buldular ki kongreleri ve kongrede bulunan işçileri o kadar hiçe saydılar ki kongre huzuruna çıkıp ta ben cahilim diyenler oldu. Yine bir kişi çıkıp ta cahil olanların bizim hak müdafaa yerimiz olan Sendikada yeri yoktur.. demedi ve her derde Sendikamız için bunların en bilgisi bunlardır ki sendikacı olmuşlar. Bunlar çıkar da ben cahilim, okumam yazmam yoktur derse ve bu adamı yine seçerlerse bu Sendikada ve bu işçilerde hayır yoktur diye türlü tefsirlere de sendikalar ve dinliyenler arasında yol açılmasına sebep olduğu da hatırlardadır ve hattâ bu şahısların işçiler arasında bölgecilik zihniyetini sokarak işçilerimizi birbirinden soğuttuğu ve bu suretle kendilerini sendikada vazifelendirdikleri de hepimizin bildiği vakalardır.

İşte kıymetli delegeler; kongrelerimizde mevzuların iyice aydınlatılmasına engel olmak, konuşanları susturmak görülüyor ki Sendikamızın gelişmesine mâni en büyük âmil, cahillere sendikada vazife verilmesi itibarımızın her yerde zedelenmesine sebep olmuş hakikatlerdir.

Kongre sendika yönetim kurullarının mahkeme yeridir. Burada gerek haklı gerek suçlu behemehal konuşmalıdır. Kongredeki arkadaşlar bunları dinlemelidir ve hiç bir tesire, arkadaşlığa, hemşeriliğe ve hattâ akraba olsa dahi hepsini bir tarafa bırakarak kendilerini mahkeme azaları ve hâkim telâkki ederek adalet dağıtmalıdır. Kongrelerin vazifeleri hepimizin bildiği gibi budur. Bunu yaptığımız anda her şey hallolacak, lâ-yık olanlara vazife verilecek. sunun bunun şerefi ile oynayanlar da âmme viedanında mahkûm olacaklar ve Sendikamızda istenilen gaye ve tekâmüle kavuşacaktır.

7 — Çalışma teşkilâtının kifayetsizliği.

Muhterem delegeler;

İşlerimizin normal bir şekilde yürütmesine engel olan âmil-lerde birisi de çalışma teşkilâtının kifayetsizliğidir.

Zaman zaman İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünden intikal eden bir çok meselelerimiz aylarca sürünce mede kalmış ve yine bir çok meselelerde aylarca sonra bir cevap alınabilmiştir.

Bu hususu belirtirken şu veya bu memuru işlere bakmadığı şeklinde şahsiyata kaçacak hususlar üzerinde durmak Kurulumuz prensiplerine aykırı düşeceği gibi dâvamızı halletmekten de uzak olacaktır.

Biz suna inanıyoruz ki, bir memlekette silâhlı orduya nasıl ehemmiyet veriliyorsa iktisadî orduya da aynı derecede ehemmiyet verilmelidir.

Harplerde memlekete zaferleri silâhlı ordu kazandır. Sulhta da iktisadî zaferleri kazanacak o memleketin iktisat ordusu olan işçileridir. Bu realitevi göz önüne alırsak kısır bir bütçe ile idare edilen Çalışma Vekâleti bu bütçe ile kuracağı teşkilât ve kadrolarla iş hukukunu gerek işçi ve gerekse işveren ve gerekse mürakabevi vaziyette lâ-yıkile tatbik edeceğine inanmıyoruz. İşlerimizin gecikmesine yapılan usulsüz ve kanunsuz vaziyetlere zamanında müdahale edilmemesi ve hattâ bu hususta ehliyetli elemanların az bulunması gibi vesair sebeplerle âmil keyfiyet te budur.

Ehliyetli elemanların bulunmaması diyoruz. Çünkü çalışma teşkilâtına girerek tecrübe sahibi olan bir çok müfettişlerin sırf maaş azlığı yüzünden zaman zaman bu teşkilâtı terk ederek daha iyi ücretli yerlerde vazife aldıkları bugün bilinen hakikatlerdir. Yeni alınan bir kısım memurların bu mesleğe intibak etmesi, eleman olması bir zaman meselesi olduğu da inkâr edilemez. İşte bu sebeple işlerimizin gecikmesi devam etmektedir. Nitelikim bu kanaatimizi zaman zaman diğer sendikalar, federasyonlar ve hattâ en büyük teşekkülümüz olan konfederasyonda ileri sürülmektedir.

Bütün temennimiz sudur ki bu haklı ve isabetli görüşümüzü bir an evvel hükümetimiz, ele alsın.

Kıymetli delegeler; işlerimizin yürütmesine engel olan ve bu sebeple basaramadığımız konulara çekinmeden yüksek kongrenize arz ederken bazı hususlarda nazıca fikirlerimizi ileri

sürdük. Size hocalık yaptığımızın anlaşılmasını bilhassa rica ederiz. Biz sadece bu fikirde olduğumuzu ve eğer bu fikrimiz yanlışsa yüksek kongrenizde bunun belirlmesi ve eğer doğru ise hep beraber bu fikirler etrafında toplanmamız için gereken kararların ve prensiplerin alınması ve böylece aynı zamanda kongremizde bir münazara yapılması temelini atmış bulunuyoruz. Bütün siz kıymetli delegelerin samimi tenkit ve ikazlara davet eder, şimdiden yeni seçilecek Yönetim Kuruluna başarılar diler, muhterem kongrenizi hürmetle selâmlarız.

İstanbul Liman Tahmil ve Tahliye İşçileri Sendikası
MERKEZ YÖNETİM KURULU